



REPUBLIKA HRVATSKA
VARAŽDINSKA ŽUPANIJA
OPĆINA VINICA
OSNOVNA ŠKOLA VINICA
KLASA: 112-02/24-02/3
URBROJ: 2186-142-01-24-10
U Vinici, 5. lipnja 2024.

Na temelju članka 13. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Vinica (KLASA: 011-03/24-02/1, URBROJ: 2186-142-01-24-02) i Zapisnika o administrativno formalnoj provjeri i utvrđivanju liste kandidata za radno mjesto voditelja/ice računovodstva na neodređeno puno radno vrijeme, Povjerenstvo imenovano u postupku donosi:

POZIV ZA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA za radno mjesto voditelj/ica računovodstva u školi, neodređeno puno radno vrijeme

Poziv se odnosi na kandidate koji ispunjavanju uvjete iz natječaja za zapošljavanje na radno mjesto voditelj/ica računovodstva na neodređeno puno radno vrijeme, 40 sati tjedno, 1 izvršitelj, mjesto rada: Marčan, a koji je bio objavljen na mrežnim stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, službenoj stranici i oglasnoj ploči Osnovne škole Vinica od 21.5.2024. godine s rokom prijave od 8 dana.

Na procjenu i vrednovanje kandidata pozivaju se samo osobe kojima su molbe uredne, potpune, pravodobne i ispunjavaju formalne uvjete natječaja.

Postupak procjene i vrednovanja kandidata prijavljenih na natječaj za spomenuto radno mjesto će se **u** **UTORAK, 11. lipnja 2024. godine s početkom u 08:00 sati u prostorijama Osnovne škole Vinica na adresi Marčan Vinička 10, 42207 Vinica.**

Mole se kandidati da sa sobom ponesu osobnu iskaznicu kako bi se utvrdio njihov identitet.

Način procjene i vrednovanja kandidata: pismeno i usmeno.

Pisana provjera sastojat će se od provjere poznavanja osnova područja za koje je natječaj raspisan i provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta. Pisana provjera znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina ako je dobio najmanje 5 bodova. Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Područja koja će se vrednovati na pismenom dijelu su:

1. Temeljni kolektivni ugovor za zaposlenike u javnim službama, NN 29/2024, dostupan na: https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2024_03_29_458.html
2. Pravilnik o financijskom izvještavanju u proračunskom računovodstvu, NN 37/2022, dostupan na https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2022_03_37_443.html

3. Pravilnik o proračunskom računovodstvu i Računskom planu, NN 158/2023, članci 1 – 25, dostupan na https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2023_12_158_2515.html

4. Zakon o proračunu, NN 144/2021, dostupan na <https://www.zakon.hr/z/283/Zakon-o-prora%C4%8Dunu>

Usmena provjera održat će se istoga dana s kandidatima koji ostvare najviši broj bodova na pismenom dijelu procjene i vrednovanja. Povjerenstvo u razgovoru (intervjuu) s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u Školi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu. Rezultati razgovora (intervjua) vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je dobio najmanje 5 bodova.

Na procjenu i vrednovanje pozivaju se (redoslijedom zaprimanja molbi:

1. G. Ivanek

2. N. Habek

3. A. Mihin Mikulčić

**Osnovna škola Vinica
Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata**